

创新是干在实处、走在前列的原动力

从中国工会十五大今后五年工作任务看余杭工会的创新实践

中国工会十五大的胜利召开,是建设中国特色社会主义工会史上的一个重要里程碑,为中国工会在新形势下进一步做好工会工作指明了方向和目标,令人振奋,催人奋进。

余杭作为杭州大都市的一个新区,充满生机和活力,经济社会持续发展,工会各项工作在创新中前进。尤其是近几年来,余杭的工运事业取得了持续的进步。

在学习领会中国工会十五大精神时,我们惊喜地发现,余杭工会现行工作中,有许多内容与中国工会十五大报告中提出今后五年的目标任务相吻合,例证了余杭工会走在前列的超前意识和永不满足的创新实践。



余杭区工会传达中国工会十五大精神报告会

FM102.1 工友直通车

每隔一周周三晚 19:00—19:30, 欢迎收听。

余杭区职工法律维权中心: 临平沿山路 45 号

余杭区职工维权热线: 86139999

余杭工会网: www.yhgh.org

劳动竞赛为经济建设注入新活力

中国工会今后五年的主要任务之一,是以创建“工人先锋号”为载体,广泛开展职工建功立业活动和大力实施职工素质建设工程,更加充分地发挥工人阶级主力军作用。

余杭这几年提出工会围绕中心,主要是要做好“开展劳动竞赛、提高职工素质”两篇文章。从2006年下半年起,余杭区总工会号召全区各级工会深入开展社会主义劳动竞赛,形成了区、镇局和企业三级联动的好势头,在全区掀起了新时期社会主义劳动竞赛的热潮。

据初步统计,近三年来,全区举办区、镇局级劳动竞赛 100 余场,企业劳动竞赛近 300 余场。通过各级技能比赛,有 10 名职工直接晋升为技师,458 名职工晋升为高级工,5 名职工被授予“杭州市技术能手”,17 名职工被授予“杭州市经济技术创新能手”,2 名职工被聘为“杭州市首席技师”,区总工会被评为杭州市劳动竞赛先进集体。

体,劳动竞赛为余杭区经济建设注入了新的活力。

在提高职工素质上,区总工会从三方面入手,依托五大载体,以提升职工思想道德素质、职工技能素质和职工文化素质为主要目标,围绕社会主义核心价值观体系和职业道德教育,开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,建立技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级“四位一体”的职工技能培训体系,从职业技能带头人制度、名师带高徒,职工学历提升工程等五项活动中,全面提升职工素质。

仅今年上半年,全区培训职工 23000 名,完成 2543 名职工技能晋级任务。目前,全区有区级技能带头人 91 人,带徒 577 人,通过技能帮带,实现技术晋级 215 人;累计创建学习型组织 768 家,学习型班组 1806 个,知识型职工 3889 名。

广泛开展劳动关系和谐企业创建

在谈到今后五年主要任务时,中国工会指出:以创建劳动关系和谐企业为手段,大力发展和和谐劳动关系,维护职工队伍和社会稳定;以劳动就业、收入分配、社会保障和劳动安全卫生为重点,健全完善维权机制,不断增强维权实效;以职代会为基本制度,扩大有序参与,维护职工民主政治权利。

余杭这几年提出,工会服务大局,主要是要做好“创建劳动关系和谐企业、维护职工经济利益和维护职工民主权利”三项工作。从2005年起,余杭区总工会积极探索构建和谐劳动关系新路子,在全区广泛深入地开展了劳动关系和谐企业创建活动。

今年,区总工会进一步完善和细化了创建标准,并根据企业类型、企业规模和各类企业劳动

关系现状,从“创建参与企业”、“先进企业”、“示范企业”三个层面,推进和谐劳动关系创建。同时,在创建活动的广度、深度和力度上下功夫,进一步维护职工经济权益和民主权利。

目前,全区共有 35 家企业分别获得全国、省、市、区各级劳动关系和谐企业荣誉。2007 年,余杭区被评为杭州市创建劳动关系和谐企业活动优秀组织单位。通过创建,初步实现了促进企业发展、维护职工权益的“双赢”目标。

同时,通过强化源头参与,健全社会化维权机制建设,加大个案调处,开展职工扶贫帮困活动,推动以职代会为基本形式的企业民主管理制度等工作,切实维护职工的合法权益,进一步发挥了工会在推动构建社会主义和谐社会中的独特作用。

加强镇村企业“小三级”工会建设

中国工会十五大报告,把以加强基层工会建设为着力点,提高领导机关服务基层、服务职工的水平,增强工会组织的吸引力、凝聚力,作为今后五年工作的主要任务。

近年来,随着余杭经济社会不断壮大,职工队伍迅速扩大,余杭提出加强工会自身建设的重点在镇乡(街道)、村(社区)、企业“小三级”,把重心逐渐向镇乡(街道)、村(社区)和企业这三级转移。

对此,区总工会从两方面着手,切实加强“小

三级”工会建设。一是抓组织覆盖,今年全区新建基层工会 360 家,新发展会员 29341 人,全部超额完成市总工会下达的任务;同时,在区委的大力支持下,全区已基本实现村、社区、规模企业工会组织的全覆盖。二是抓“小三级”规范化建设,进一步深化和巩固党建带工建“三级联创”成果,专门研究制订了工会规范化建设 AAA 等级评价标准,全面开展“小三级”工会开展规范化建设,更好地发挥工会组织的作用,增强工会组织的凝聚力。

服务企业文化建设 丰富职工精神生活

中国工会十五大报告,用社会主义核心价值观体系教育引领职工,大力推进职工文化、企业文化建设。

余杭这几年提出,要以社会主义核心价值观体系建设来推进企业文化建设,从阵地建设、组织活动、创新理念三个方面采取措施,充分发挥工会在助推企业文化建设中的独特作用,服务企业文化建设,丰富职工精神文化生活。

面对激烈的市场竞争和职工、企业对文化迫切需求,区总工会着力抓好镇企业职工文化阵地建设,受到企业的肯定、社会各界的好评和职工群众的欢迎,并在中央五部委联合

召开的为农民工送文化专题会上作典型介绍;在组织活动方面,依托各级工人文化宫和职工俱乐部,组织职工举办各类有益活动;在创新理念方面,全区开展“企业文化论坛”活动,并设立企业文化建设研讨、厂报厂刊评比、企业文化主题征文、职工合理化建议评选、职工文艺联赛等五个载体,全面提升职工精神文化生活。

目前,全区已有 7 个镇乡先后创建镇级工人文化宫,有 351 家(事)业单位建立了职工俱乐部(活动室)。以服务职工为主要内容的“五进企业”活动开展四年,受益职工 40 余万,服务面达 100%。

■记者 唐永春 通讯员 黄侃

“三合一”模式三年培训职工 14 万人

中国工会十五大报告指出,要主动争取政府、企业和社会的支持,创新职工技能素质培训方式、载体和手段,全面提升培训质量和水平。

余杭这几年提出,加强职工技能培训,必须加强部门联系,合力来做好这项工作,由此创建了全省领先的“三合一”模式。2005 年,对职工素质进行专项调查后,区总工会在与区政府的联席会议上提出了“三合一”的职工培训模式,并得到

了区政府的大力支持。所谓“三合一”模式,就是利用工会的组织发动优势、劳动保障部门的技能培训鉴定优势和教育机构的阵地师资优势,为企业培训所需的各类技术职工。

三年来,全区共有 14 余万人接受了技能培训,占职工总数的 35% 以上。经劳动保障部门考核鉴定,有 13783 名职工获得职业技能证书,其中获中高级职称 2732 名。

三项制度是维护职工合法权益的主要手段

中国工会十五大报告指出,要发挥好劳动合同、集体合同和职代会制度在维护职工收入分配中的关键作用。

余杭这几年提出,工会维护职工合法权益的主要载体是劳动合同、集体合同和职代会制度。

近年来,全区各级工会深入贯彻实施《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,把平等协商、签订集体合同作为工会维权的重要机制和主要抓手,依法维护职工的合法权益。

目前,全区累计签订集体合同 1263 份,签订

率为 95%;累计签订工资集体协商协议 1190 份,签订率为 92%。

2005 年来,先后出台了余杭区厂务公开暂行办法和进一步深化厂务公开民主管理实施意见,进一步建立健全职工代表大会制度,充分发挥职工民主管理、民主参与、民主监督的作用,保障职工的民主权益。目前,推行厂务公开单位 1341 家,有 1143 家企事业单位建立了职代会制度,所有新建企业工会均实行了工会主席直接选举制度。

注重数量与质量并举 更好发挥工会作用

中国工会十五大报告指出,要着眼于增强基层工会活力,健全基层工会的工作制度、组织制度、民主制度。加强县以下区域性、行业性工会建设。进一步加强工会组建工作,发展壮大会员队伍,更加注重提高建会的质量,把抓组建和抓规范结合起来,发展会员与发挥作用结合起来,积极探索基层工会干部职业化、社会化途径,充分发挥基层工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用。

余杭这几年提出,要抓基层工会的规范化建设,并专门制订了实施意见和评价体系。开展以创建先进区工会、示范镇(乡)、街道、局级工会、模范基层工会为主要内容的区、镇局、基层工会“三级联创”活动,并荣获首批浙江省“三级联创”

先进县(区)工会。

加强村、社区和行业性工会建设,是 2008 年度余杭工会创新活动内容之一。从 2005 年起,总工会就进行村、社区和行业性工会建设的探索和实践。同年,运河镇 22 个行政村率先建立村级工会组织,2008 年,村(社区)工会组织实现了全覆盖。目前,已建行业工会 4 家,运河镇正在积极筹建建陶和纺织行业工会,进一步扩大覆盖面。

这几年,余杭积极探索实践工会干部职业化,公开向社会招聘了镇乡(街道)专职工会工作者。2006 年向社会公开招聘镇乡(街道)工会工作者 20 名,实现镇乡(街道)专职工会工作者全覆盖,切实加强镇乡(街道)工会工作。

组织体制、运行机制、活动方式三创新

中国工会十五大指出,工会的组织体制、运行机制、活动方式还需要进一步创新。

面对新的形势,余杭区总工会提出,要进行组织体制、运行机制、工作方式的创新,并以此作为 2008 年工会工作创新年活动的重要内容。

近年来,余杭区总工会一直致力于工会工作的创新与实践,先后多次获得省市总工会创新工作奖。2008 年,区总工会开展工会工作创新年活动,围绕三方面十五项指标展开,在全区形成了工会干部人人关心创新、人人参与创新的浓厚氛围,以此全面提升工会创新能力和水平。

习近平在祝词中指出,把党政所需、职工所急、工会所能的事,更多地交给工会组织去办,不断扩大工会组织的社会影响,为工会事业发展创造更好环境。

2005 年,在“五进企业”服务活动中,区总工

会第一次提出了要以“党政所要、职工所需、企业所求、工会所能”为标准,设置活动内容,做好工会服务工作。此后,区总工会一直以这“四点标准”为准则,开展一系列的工作创新与实践。

可以说,区总工会每个工作思路的提出、每项工作载体的设置,每件具体工作的推进,都围绕党政、职工、企业的要求、诉求和需求以及工会力所能及开展,既展示了余杭工会勇于创新实践的精神,也体现了以人为本的务实作风,得到了党政、职工和企业的普遍好评。

许多个吻合,充分体现了近年来余杭工会强烈的责任感和使命感、奋发有为的精神、扎实的工作作风和永不满足的创新实践。许多个吻合,进一步增强了余杭工会做好各项工作的信心,进一步坚定了实践中国特色社会主义工会的信念,进一步树立了共同描绘更美好明天的决心。